

Società della Camera di commercio
Milano Monza Brianza Lodi

Performance – anno di liquidazione 2024

Criteri di distribuzione dei premi al personale

Premio annuo

Direttore Generale

- 50% legato a obiettivi generali
- 50% legato a obiettivi specifici

Personale dipendente

- 30% legato a obiettivi generali
- 40% legato a obiettivi specifici
- 30% legato a valutazione della performance

Long Term Incentive 2022 – 2023

Premio legato al raggiungimento di obiettivi specifici, con soglia di accesso al 75%

Premi effettivamente distribuiti

Premio annuo: 205.779,46 euro

Long Term Incentive: 66.036,70 euro

